

**COMMUNIQUÉ  
PRESSE**

## Cancer et travail : une étude sur l'impact de la qualité de la relation en entreprise pour les salariés et les employeurs

Lyon – Mars 2022 – Après le succès de leur premier événement en septembre dernier, le Centre Léon Bérard et l'association Entreprise et Cancer poursuivent leur collaboration pour une deuxième journée sur le thème "Concilier cancer et travail" le jeudi 31 mars prochain. A cette occasion, une nouvelle étude, soutenue par l'Agefiph, menée auprès des salariés et employeurs de moins de 250 salariés sur la thématique du retour à l'emploi et de l'impact de la qualité de la relation en entreprise sera présentée.

**!! LES ÉLÉMENTS DE L'ÉTUDE SONT SOUS EMBARGO JUSQU'AU JEUDI 31 MARS À 14H00 !!**

Que faire lorsqu'on apprend que l'on a un cancer et que l'on travaille dans une entreprise de moins de 250 salariés où chacun se connaît plus ou moins ? Doit-on en parler à son employeur, à ses collègues, quels sont les droits des patients en matière d'emploi ? De nombreux dispositifs d'accompagnement existent (visite de pré-reprise, temps partiel thérapeutique, RQTH...) mais les 31 entreprises et 38 salarié(e)s touché(e)s un cancer qui ont participé à l'étude disent toutes et tous l'importance de relations de qualité. Mais de quoi s'agit-il ?

Un employeur témoigne : « *Je me suis adapté à ma collaboratrice, il faut de la proximité, de la bienveillance, une écoute chaleureuse.* ». Au contraire, une patiente ayant participé à l'étude est plus dubitative sur sa relation avec son employeur : « *J'ai constaté de la maladresse dans la façon de s'adresser à moi durant mon arrêt maladie. J'avais un mot avec mon bulletin de paye et quand je le lisais cela ressemblait presque à un avis de décès.* »

### [ Une relation de qualité se construit avec délicatesse ]

Selon l'association Entreprise et Cancer, nos relations sont faites de distance, nécessaire à la différenciation, et de proximité nécessaire à la compréhension et au soutien. Dans une relation de qualité chacun :

- accorde de l'importance à l'humain avant d'en accorder aux rôles sociaux
- s'engage dans un dialogue, un échange, une meilleure compréhension
- cherche à dissiper le malentendu

Nous comptons alors les uns pour les autres et les uns sur les autres. Cependant, une personne touchée par un cancer ne va pas forcément oser le dire à son employeur. "*Je suis incapable de me mettre dans la tête de quelqu'un qui est concerné*", témoigne un employeur. Il paraît donc essentiel que le salarié tente de donner son ressenti.

## [ Zoom sur les principaux résultats de l'étude "Cancer et travail : une étude sur l'importance de la qualité des relations au sein des entreprises de moins de 250 salariés" ]

Parmi les 38 salariés interrogés, 67,9% ont été en contact avec leur manager direct et 64,9% n'ont jamais eu de contact avec les ressources humaines pendant leur arrêt maladie. Au moment d'envisager la reprise du travail, il ne faut pas sous-estimer sa fatigue, ni surestimer ses capacités. En amont, il est intéressant de rencontrer le service des ressources humaines, le médecin du travail et le supérieur hiérarchique pour préparer au mieux son retour. Or, 54,1% des salariés interrogés n'ont pas eu de visite de pré-reprise avant leur retour au poste.

Du côté des entreprises, il est intéressant de mettre en avant que 58,1% d'entre elles affirment que leur salarié, touché par un cancer, a eu un contact avec les ressources humaines pendant l'arrêt maladie. Une très grande majorité des entreprises interrogées (60,7%) ne connaissent pas l'ensemble des dispositifs mis à leur disposition pour les aider dans l'accompagnement de leurs salariés. L'information des entreprises et des salariés est donc primordiale pour permettre à chacun d'appréhender au mieux le retour au travail.

## [ Une journée dédiée au Centre Léon Bérard ]

Pour informer, sensibiliser et échanger sur ce sujet du retour au travail après un cancer, le Centre Léon Bérard et l'association Entreprise et Cancer se mobilisent en proposant une journée dédiée le jeudi 31 mars :

- De 10h00 à 12h30 : 3 conférences de 45 minutes sur différents thèmes et problématiques que peuvent rencontrer les patients après un cancer (la gestion de la fatigue, l'image de soi et la désinsertion professionnelle). Ces conférences seront animées par des professionnels du CLB.
- A 14h00 : restitution de l'étude<sup>1</sup> de l'association Entreprise et Cancer "Cancer et travail : une étude sur l'importance de la qualité des relations au sein des entreprises de moins de 250 salariés". Des entreprises et salariés ayant participé à l'étude viendront témoigner sur ce sujet, Nathalie Vallet-Renard, co-fondatrice de l'association présentera les résultats puis Aline Du Crest, responsable du département Santé et Sécurité au Travail de la DREETS<sup>2</sup> Auvergne-Rhône-Alpes fera un point sur la Loi du 2 août 2021 qui vise à renforcer la prévention en santé au travail. De nombreux intervenants interviendront également tout au long de l'après-midi.

Cet événement est à destination des patients, proches, grand public, professionnels de santé, entreprises et associations. Il sera proposé en présentiel au Centre Léon Bérard et en visioconférence. Programme complet et inscription sur [www.centreleonberard.fr](http://www.centreleonberard.fr) rubrique agenda ou [communication@lyon.unicancer.fr](mailto:communication@lyon.unicancer.fr)

### Contact presse :

- **Julie Colomb** - 04 69 85 61 85 – [julie.colomb@lyon.unicancer.fr](mailto:julie.colomb@lyon.unicancer.fr)

---

<sup>1</sup> L'étude est soutenue par l'Agefiph.

<sup>2</sup> Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

## A propos du Centre Léon Bérard, Centre de lutte contre le cancer (CLB)

*Le Centre Léon Bérard est membre du réseau Unicancer qui rassemble 18 Centres de lutte contre le cancer français et un établissement affilié.*

*Il propose sur un seul site tous les examens diagnostiques, les traitements et le suivi de la personne pendant et après la maladie. **Le Centre est reconnu comme un pôle de référence régional, national et international de cancérologie.** Il assure une triple mission de soins, de recherche et d'enseignement, avec la volonté permanente d'accroître la qualité et l'accessibilité aux soins pour les patients atteints de cancer.*

### **[Le continuum soins-recherche est une force du Centre Léon Bérard]**

*Il accueille plus de **35 000 patients chaque année** en hospitalisation, en consultation ou pour un examen et 6 000 nouvelles tumeurs sont diagnostiquées. Le CLB dispose de plateaux techniques d'examens et traitements (bloc opératoire, centre de radiothérapie, départements d'imagerie médicale, d'anatomie et cytologie pathologiques et médecine nucléaire...).*

*1 900 personnes (dont 260 médecins, 500 chercheurs, 800 soignants) travaillent au Centre Léon Bérard dans les secteurs du soin, de la recherche, de l'enseignement et des fonctions « support ».*

Site internet: [www.centreleonberard.fr](http://www.centreleonberard.fr)



## A propos de l'association Entreprise et Cancer

*L'association Entreprise et Cancer a pour mission de favoriser le maintien en emploi des personnes concernées par un cancer en milieu professionnel. Elle mène des actions de sensibilisation autour des 3 temps du cancer au travail : l'annonce, l'absence et le retour au travail, en prenant en compte les personnes concernées et leur collectif de travail.*

*L'association mène également des études qualitatives sur le lien social dans les situations précitées. Basée à Lyon, elle rayonne sur l'ensemble du territoire.*

Site internet: [www.entreprise-cancer.fr/](http://www.entreprise-cancer.fr/)