



Charte d'engagement

La démarche de développement durable

au Centre Léon Bérard

CENTRE
DE LUTTE
CONTRE LE CANCER **LEON
BERARD**

Les raisons de notre engagement



L'hôpital doit être considéré comme une entreprise à mission d'intérêt général. Offrir des moyens diagnostics et des soins innovants, accueillir nos patients, mener des recherches contre le cancer, donner les moyens à nos salariés d'exercer leur métier dans les meilleures conditions nous demandent de l'énergie au sens propre comme au figuré.

Depuis 2011, le Centre Léon Bérard a choisi de s'engager dans une démarche de certification Système de Management Environnemental ISO 14 001 afin de pouvoir mettre en œuvre une politique volontaire pour diminuer son impact environnemental. Dans ce cadre, nous avons défini quatre axes de travail :

L'amélioration continue, nous assurons la pérennité et la performance de notre système de management environnemental, en sensibilisant et responsabilisant tous les acteurs internes et externes à la démarche environnementale du Centre.

La qualité de vie au travail, nous agissons pour favoriser le bien-être des collaborateurs, par le dialogue social, la simplification et la lisibilité des décisions, ainsi que la gestion proactive des compétences.

La réglementation, nous nous engageons à être conforme aux exigences réglementaires et à satisfaire aux exigences de la norme internationale ISO 14 001.

La protection de l'environnement, nous menons nos actions pour prévenir et limiter toute pollution liée à l'activité de notre établissement, optimiser notre consommation de ressources naturelles, maîtriser nos déchets.

Dans ce livret, nous vous expliquons ce que nous faisons et pourquoi.

Bonne lecture

Pr Jean-Yves Blay
Directeur général du Centre Léon Bérard

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'JY Blay', written in a cursive style.

Maitriser notre consommation

énergétique

LE CHIFFRE

29 500 MWh

notre consommation d'énergie

Depuis l'ouverture du bâtiment 3 en 2014, malgré l'augmentation d'activité et l'ouverture de nouvelles surfaces, la consommation d'électricité et de chauffage sont stables aux alentours de 17 500 MWh par an pour l'électricité et de 12 000 MWh pour le chauffage.

Les engagements du Centre Léon Bérard :

- Le CLB est chauffé par le chauffage urbain constitué à 65% d'énergie renouvelable.
- Nous isolons progressivement les bâtiments les plus anciens.
- Les nouveaux bâtiments sont construits aux normes d'isolation les plus strictes.
- Nous optimisons les équipements comme les centrales d'air ou les éclairages au quotidien et nous investissons dans des équipements moins énergivores.

Mes engagements en tant que salarié :

- J'aère 10 minutes par jour mon espace de travail (hors soins). Cela entraîne moins de pertes de chaleur et diminue l'humidité qui perturbe la sensation de froid et de chaud.
- J'éteins les lumières lorsqu'elles ne sont pas nécessaires.
- Je vérifie que la climatisation ou le chauffage sont éteints avant d'ouvrir la fenêtre.
- Baisser le chauffage de 1 degré en hiver, c'est entre 6 et 11% de consommation énergétique en moins.
- Baisser la climatisation de 1 degré en été, c'est 4% de consommation énergétique en moins.
- Quand je quitte mon bureau, le soir, j'éteins mon ordinateur et la lumière.

Limiter la consommation d'eau

LE CHIFFRE

130 000 m³

notre consommation d'eau chaque année

Depuis l'ouverture du bâtiment 3, en 2014, malgré l'augmentation d'activité et l'ouverture de nouvelles surfaces, la consommation d'eau reste stable !

Les engagements du Centre Léon Bérard :

- Nous assurons un suivi rapproché avec une alerte mail pour la consommation d'eau sur les différentes arrivées d'eau de l'établissement.
- Nous maintenons un réseau en bon état qui limite les fuites.

Mes engagements en tant que salarié :

- Je ne laisse pas couler l'eau inutilement.
- Lorsqu'un robinet fuit, je le signale immédiatement.
- Je préfère l'eau du robinet et des fontaines à l'eau en bouteille.
- Je recycle l'eau inutilisée pour arroser mes plantes.



Nos achats responsables

Les engagements du Centre Léon Bérard :

- Une note de 5% sur la prise en compte des aspects environnementaux est incluse dans tous les appels d'offres pilotés par le Centre Léon Bérard.
- Lors de l'achat, la réflexion est menée en coût global, prenant en compte le temps d'utilisation de l'équipement.

Exemple : le prestataire de ménage, Atalian, utilise une centrale de génération d'eau ionisée pour remplacer une grande partie de produits d'entretien nocifs pour l'environnement.

Mes engagements en tant que salarié :

- Je ne commande pas de fournitures au-delà de mes besoins.
- Si je participe à un achat, je suis attentif aux critères sociaux et environnementaux.
- Je choisis des produits de saison au self.



Achats responsables

Maitriser nos déchets

selon les 3 R

Réduire, Réutiliser, Recycler puis Valoriser

LE CHIFFRE

1 000 tonnes

notre production de déchets

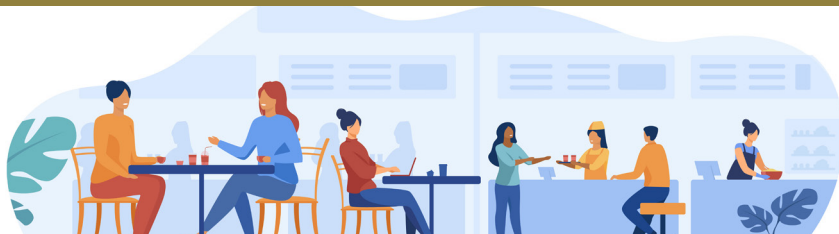
Seuls 6% de ces déchets sont actuellement recyclés.

Les engagements du Centre Léon Bérard :

- Nous avons mis en place 15 circuits de recyclage ou de réutilisation de déchets et continuons à développer des filières.
- Un banaliseur permet de transformer sur site nos Déchets d'activités de soins à risques infectieux (DASRI) en déchets ménagers : nous évitons ainsi plus de 200 rotations de camion par an.

Mes engagements en tant que salarié :

- Je me renseigne (Blue Medi/ infographie tri des déchets) sur les gestes de tri et je les respecte.
- J'évite le gaspillage.
- J'imprime en recto-verso et uniquement quand cela est nécessaire.
- Je privilégie la gourde ou le mug aux gobelets jetables.
- J'apporte mon propre contenant aux stands repas à emporter.



Limiter la pollution de l'eau

et des sols

LE CHIFFRE

25 tonnes

notre production annuelle de déchets chimiques

Les engagements du Centre Léon Bérard :

- Les effluents du CLB sont maîtrisés, un contrôle annuel est effectué.
- Des cuves de rétention pour gérer les effluents radioactifs ainsi que ceux issus du laboratoire d'anatomopathologie sont en place.
- Les cuves de fuels des générateurs de secours possèdent une double peau.
- Les déchets chimiques sont gérés dans des bidons adéquats et évacués par un prestataire spécialisé.

Mes engagements en tant que salarié :

- Je jette les résidus de produits pharmaceutiques dans les bacs DASRI.
- Je respecte le dosage recommandé des produits que j'utilise.
- Je jette mes mégots dans un cendrier, chaque mégot pollue 500 litres d'eau.



Diminuer l'impact des transports

LE CHIFFRE

entre 45 et 50%

des salariés du CLB viennent en mode doux

20% utilisent un mode de transport mixte voiture – mode doux.

Les engagements du Centre Léon Bérard :

- Un plan de déplacement entreprise favorise l'usage des moyens de transport dits « bas carbone » avec le remboursement de l'abonnement transports en commun et le forfait mobilité durable vélo.
- A chaque renouvellement du parc de voitures CLB, nous évaluons la possibilité de convertir certaines voitures en électrique ou hybride.

Mes engagements en tant que salarié :

- Favoriser les déplacements en mode doux (vélo, transport en commun, covoiturage, ...)

