

CANCER et TRAVAIL

Léon s'interroge - Centre Léon Bérard- MARS 2018

À l'annonce du diagnostic de leur cancer

68 % Occupaient un emploi 2 % Étaient au chômage
28 % Étaient retraités 2 % Étaient étudiants, en formation



Leur situation professionnelle aujourd'hui

En arrêt maladie 36 % Sont retraités 35 % Travaillent 20 %
Ont changé d'emploi 4 % Ont quitté leur emploi 3 % Ont perdu leur emploi 2 %
Au chômage 2 % Sont étudiants, en formation 1 %

Pourquoi continuer à travailler pendant les traitements contre le cancer ?

Ne pas changer de vie 14 %
Ne pas seulement penser à la maladie 15 %
Par obligation financière 15 %
Par peur de perdre leur emploi 7 %
Par envie personnelle 19 %



Parler de leur maladie sur leur lieu de travail

Oui souvent 10 % Oui de temps en temps 46% Oui une seule fois 9% Non jamais 12%

À qui ont-ils parlé de leur maladie au travail ?

Collègues 70 % Employeur 55 % Supérieur hiérarchique 48%
Médecin du travail 33 % Représentant du personnel 6 %



Qu'attendent-ils de leur responsable hiérarchique et de leurs collègues ?

Ne souhaitent pas de changement 47 % Soutien moral 30 %
De l'aide dans les missions 23 % Sympathie 16 % Soutien financier 4 %



Comment leur poste de travail a-t-il évolué après l'annonce de leur cancer ?

Rien n'a changé 30 % Demande d'une adaptation du temps de travail 25 %
Evolution des missions 9% Adaptation du temps de travail 8 %
Demande d'une évolution des missions 1 %

Pénalisé par la maladie ? De quelles façons ?

Oui à 35 %
Non à 65 %

On me confie moins de tâches 5 %
Je ressens des difficultés relationnelles 3 %
Je me sens jugé dans ma performance 9 %
Mes absences sont mal perçues 12 %



Le cancer est-il tabou dans leur entreprise ?

Oui pour 22% des répondants
Non pour 65% des répondants



73 %

27 %

192 répondants

54 ans d'âge moyen

www.centreleonberard.fr



CENTRE DE LUTTE CONTRE LE CANCER
LEON BERARD